

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Kálmánca Község Önkormányzata



2018-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	26
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	33
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	38
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	41
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	44
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	45
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	46
1. A HEP IT részletei	46
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	46
A beavatkozások megvalósítói	46
Jövőképünk.....	47
Az intézkedési területek részletes kifejtése	48
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	49
3. Megvalósítás	51
A megvalósítás előkészítése	51
A megvalósítás folyamata	51
Monitoring és visszacsatolás.....	53
Nyilvánosság.....	53
Érvényesülés, módosítás.....	55
4. Elfogadás módja és dátuma	56

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Kálmánca Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Kálmánca Község a Barcsi kistérségben található, mely a Dél-dunántúli Régióhoz tartozó Somogy megye dél-délnyugati részén, mindösszesen 26 települést magában foglalva a Dráva folyó völgyében helyezkedik el, a megye területének 11 %-án.

A Dél-dunántúli régión belüli földrajzi helyzete szerencsésnek mondható, hiszen a régió két fontos, dinamikus fejlődő városához – Kaposvárhoz és Pécshez – egyaránt közel fekszik. A térség a Somogyi-dombság déli részén, a Dráva-folyó mellett található, hagyományosan mezőgazdasági terület. A viszonylag alacsony környezeti terhelés és a határ menti elhelyezkedésből fakadó relatív elszigeteltség kedvezett a természeti értékek védelmének, megőrzésének. A kistérség táji arculatát a Dráva és a folyó mentén húzódó Duna-Dráva Nemzeti Park részét képező erdőségek, valamint a somogyi dombság határozzák meg. A mediterrán éghajlati hatások eredményeként kialakult sajátos növény- és állatvilág a magyar tájvédelem kiemelkedően védett területévé emeli a térséget. (A magyarországi védett növényfajok mintegy egyharmada található a térségben) A térszerkezetre az erős Barcs-központúság jellemző, Barcs - egyedüli városként – koncentráli a lakosságot közel fele, és ez a gazdasági élet többi területén hatványozottabban jelentkezik. A további 25 település közül mindössze négy lakossága haladja meg az 1000 főt (Babócsa, Csokonyavisonta, Darány, Homokszentgyörgy), jellemzően aprófalvas szerkezetű. A térségben 26 települési önkormányzat működik. A települések igazgatási tevékenységeiket közös önkormányzati hivatalok fenntartásával látják el. Kálmánca Község Homokszentgyörgy és Szulok településekkel tartja fent a közös önkormányzati hivatalt. Kálmánca állandó kirendeltség működik.

Területi elhelyezkedéséből, történelmi gyökereiből, városi jogállásából következően Barcs központi funkciót tölt be. Fejlődése e központi funkciónak megfelelően dinamikus. Barcs és térsége 1998 óta vállalkozási övezet státusszal rendelkezik, valamint 2000 óta Ipari Parkkal. A térség gazdasága-társadalma

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

számára meghatározó a határ menti elhelyezkedés – a kistérség a horvát-magyar határon helyezkedik el –, valamint az a tény, hogy Barcs a 6-os számú főút magyarországi végpontja, itt működik a barcsi nemzetközi határátkelő. Ez a térség számára előnyt jelent, hiszen a térség közvetlenül bekapcsolódik az ország fő közlekedési hálózatába. Barcs és környéke jelentős természeti vonzerővel rendelkezik. A Dráva-mente Magyarország egyik legérzékenyebb térsége, melyet a Dráva folyó határoz meg. Élővilága a legmagasabb fokú védelmet élvezi. Az idegenforgalom fellendítése érdekében első lépésként Barcson 2000. évben megépült hajókikötő, mely lehetőséget biztosít a Dráván való sétahajózásra. A Dráva holtágai a horgászok kedvelt paradicsoma. A gyors folyású határfolyón szabad strand várja a fürdőzni vágyókat, de lehetőség van kajak és kenu túrázásra is. 2006-ban átadásra került a Barcsi Gyógyfürdő és Rekreációs Termálközpont, mely a város közvetlen közelében (Csokonyavisonta, Szulok, Babócsa) lévő termál és gyógyvizes kiépített fürdőkkel együtt szintén az idegenforgalom előmozdítását szolgálja. Barcs és Csokonyavisonta gyógyító vízével, szakorvosi ellátással, gyarapodó szálláshelyekkel fogadja a már külföldről is szép számban érkező vendégeket. A térség világviszonylatban is kiváló minőségű vadállománnyal rendelkezik, a vadászok számára jól felszerelt vendégházak állnak rendelkezésre.

Kálmánca maga zsáktelepülés, bekötő útja a Szuloknál ágazik ki a 6623 számú (Barcs-Kaposvár) útból. A legközelebbi vasútállomás a település határától 25 kilométerre, Barcs-Középrigőcon található.

Kálmánca, bár zsáktelepülés, mégis a barcsi térség fejlett községei közé tartozik. Dél-Somogy elkeserítő munkanélküliségi rátája itt is megjelenik, az állástalanok aránya csaknem 20 százalékos. Ennek csökkentésében nagy szerepet játszana az összekötő út, amellyel a baranyai munkahelyeket is elérnék a helybeliek, méghozzá a jelenlegi nagy kerülő nélkül. Kálmáncon a hagyományos fűtési rendszert használják, tartályos gázzal csak az iskolai konyhát szolgálják ki, a vezetékes gáz bevezetésére a falunak egyelőre nincs esélye. A falu közelében évekkel ezelőtt termálvizet fedeztek fel, amit manapság az önkormányzat anyagi okokból nem tud kihasználni.

Hadirokkantak otthonából lett a megye egyik nagy szociális intézménye a Somogy Megyei Gondviselés Szociális Otthona Fehér Akác Szociális Otthoni telephelye, ahol időseket fogyatékos fiatalokat és mozgáskorlátozott embereket látnak el. A százszázalékos kihasználtsággal működő épületben százan élnek. Az intézmény a falu legnagyobb foglalkoztatója, ahol több mint ötven kálmáncai és környékbeli jut megélhetéshez. E lehetőség nagy szerepet játszott abban, hogy nem indult meg az elvándorlás a népes zsáktelepülésről. A szociális otthon lakóit méltó bánásmódban részesítik a gondozók, minden lehetőséget biztosítanak számukra a szabadidő értelmes, hasznos eltöltéséhez. Többen kézimunkáznak - alkotásaikból már kiállítás is nyílt -, mások a konyhakertben zöldséget termesztnek. Az otthont az egyház is látogatja, a barcsi rendszeresen miséznek itt. A millennium évétől kezdve folyamatosan korszerűsítették az intézményt, s napjainkra teljesen felújították a kastély műemlék jellegű épületét.

A településen óvoda és alsó tagozatos iskola, valamint posta is működik.

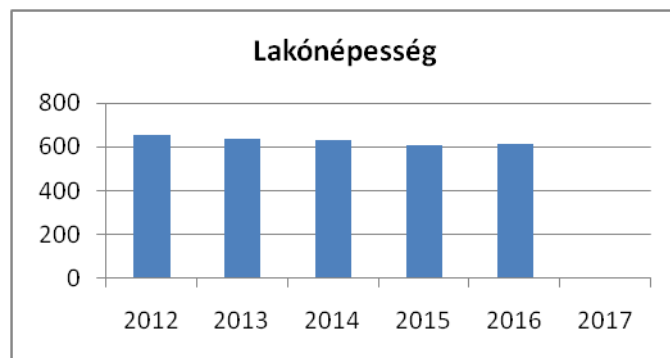
Demográfiai adatok

A lakosság számában a lassú apadás a jellemző.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	654	bázis év
2013	638	97,6%
2014	631	98,9%
2015	609	96,5%
2016	616	101,1%
2017	n.a.	#ÉRTÉK!

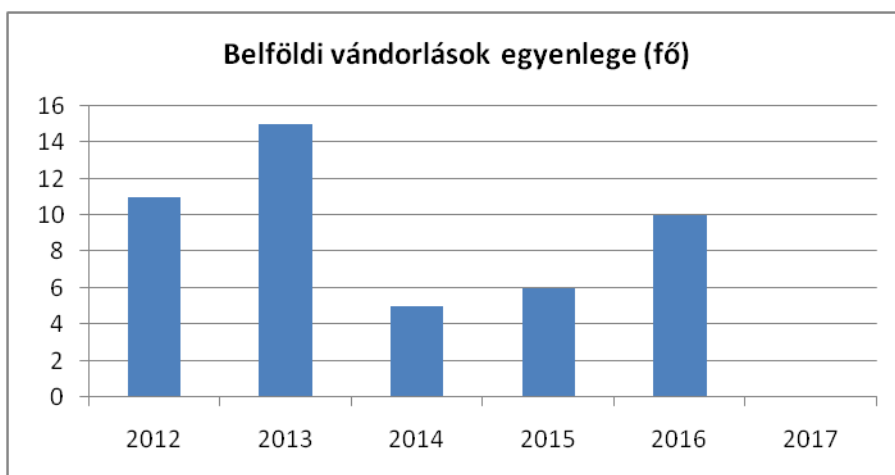
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás	Elvándorlás	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma
2012	52	41	11	17,2
2013	60	45	15	23,6
2014	49	44	5	7,9
2015	51	45	6	9,63
2016	43	33	10	15,9
2017	n.a	n.a		

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A lakosság korösszetételének jellemzői alapján Kálmánca igen kedvezőtlen helyzetben van. Az országos tendenciával megegyező, előregedő irányvonalat mutat. A 15 év alatti korosztály a lakosság igen kis arányát alkotja, míg a 60 év feletti aránya igen magas. 2008 óta az idevándorlás-elvándorlás mérlege hektikus értéket mutat.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	310	319	629	49,28%	50,72%
0-2 évesek			20	3,18%	
0-14 éves	31	41	72	4,93%	6,52%
15-17 éves	9	10	19	1,43%	1,59%
18-59 éves	193	169	362	30,68%	26,87%
60-64 éves	32	20	52	5,09%	3,18%
65 év feletti	45	79	124	7,15%	12,56%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

3. számú táblázat - Öregedési index

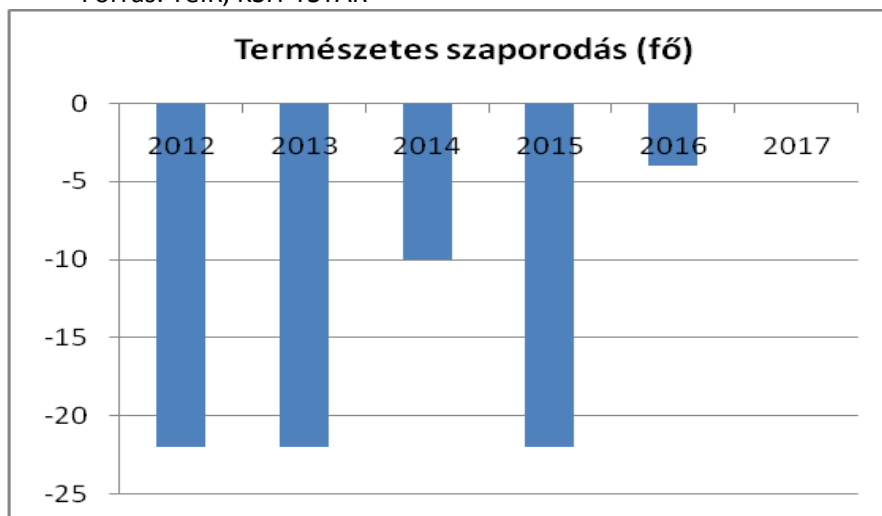
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	122	75	162,67%
2013	121	73	165,75%
2014	119	73	163,01%
2015	120	70	171,43%
2016	124	72	172,22%
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2012	3	25	-22
2013	5	27	-22
2014	6	16	-10
2015	4	26	-22
2016	8	12	-4
2017	n.a.		0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Kálmánca lakossága a XX. század közepéig zömmel a mezőgazdaságból élt. Az utóbbi évtizedekben megnőtt az ipari és a harmadik szektorban dolgozók száma.

Sajnos településünkön a munkalehetőség igen kevés. A munkavállalók szempontjából igen hátrányos helyzet az, hogy 20 főnél több dolgozót foglalkoztató vállalkozás alig akad Kálmánván. Mindezekből kitűnik, hogy a helyi ipar szinte elhanyagolhatóan csekély. A településen dolgozók leginkább a kereskedelem és a szolgáltatások területén helyezkednek el. A turizmus sem tölt be jelentős szerepet a községben, pedig a környezeti adottságokat és a település falusias jellegét kihasználva a turizmus szerepének növelésével munkahelyeket lehetne teremteni. A helyi munkalehetőségek hiánya miatt jelentős az ingázók aránya. Elsősorban Barcsra talál munkát a lakosság, de járnak dolgozni Kaposvárra, Szigetvárra és a környező falvakba is. Az önkormányzatot nem számítva a község legnagyobb foglalkoztatója a Somogy Megyei Gondviselés Szociális Otthona Fehér Akác Szociális Otthoni telephelye, ezt követi a külföldi tulajdonban lévő Ceconwood Kft, mely fűrészáru gyártással foglalkozik.

Közükatás

Kálmánca Község Önkormányzata Magyarország Helyi önkormányzatairól szóló törvényben előírt köznevelési 8. § (1) és (4) bekezdésben előírt köznevelési kötelezettségét az óvodai nevelésre intézményfenntartással teljesíti, általános iskolánk 2013. január 1-jétől állami fenntartás alá került.

Közükatási intézményeink:

Drávamenti óvodák Kálmáncsai telephelye

Óvodánkban, egy csoportban folyik a nevelés-oktatás. Önkormányzatunk a gyermekek napközbeni ellátása keretében bölcsődét nem tart fent, mely által a 2,5 éves kor alatti gyermekek napközbeni elhelyezése megoldatlan.

A fenntartó a Barcsi Többcélú Kistérségi Társulás Drávamenti Óvodák, Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat.

Homokszentgyörgyi I. István Általános Iskola Kálmáncsai telephelye

Az iskola alaptevékenysége:

- 1-4 évfolyamos általános iskola,
- napközi otthonos ellátás,
- sajátos nevelési igényű fogyatékos tanulók nappali rendszerű, általános műveltséget megalapozó iskolai oktatása (integrált oktatás keretében).

A pedagógus álláshelyek betöltöttek. Az iskolába érkező tanulási vagy magatartási gondokkal küzdő gyermekekkel gyógypedagógus, fejlesztő pedagógus, logopédus és pszichológus foglalkozik.

Egészségügy

Az önkormányzat biztosítja az Mötv-ben előírt kötelező egészségügyi alapellátást. Ennek keretében a háziorvosi feladat ellátására, területi ellátási kötelezettséggel működő, vállalkozó orvossal, 1997-től határozatlan időre feladat-ellátási szerződést kötött. A háziorvosi körzet Szulokkal közös, az orvos onnan jár ki Kálmáncsára.

Kálmáncsán a kötelező háziorvosi és készenléti ügyeleti ellátást a Barcsi Kistérségi települések közösen látják el 2003. óta. Az ügyeleti ellátás központja Barcs.

A háziorvosi rendelő épületében található az anya- és csecsemővédelem (védőnő). A településen 1 fő főállású védőnőt Szulok községgel közösen foglalkoztat az önkormányzat, akadályoztatása esetén helyettesítése megbízási szerződés keretében történik.

A fogorvosi rendelő Szulokban érhető el. Az ellátási körzet Szulok, Kálmáncsa, Homokszentgyörgy, Lad és Patosfa lakossága. A fogorvos nem önkormányzat alkalmazásában áll, mindkét önkormányzat szerződés keretében oldja meg a vállalkozó orvossal az fogorvosi ellátást. A képviselő-testületek a szűkös anyagi körülmények miatt pénzbeli támogatást nem tudnak nyújtani a fogorvosnak. A fogorvosi ellátás működtetője – változatlan tartalommal – 2013. július 1-től a Barcsi Többcélú Kistérségi Társulás.

Közművelődés

Az önkormányzat a kulturális szolgáltatást a tulajdonában lévő művelődési házban látja el. Itt kapott helyet az önkormányzati könyvtár is.

Civil szervezetek

Településünk gazdag a helyi önszerveződő, civil és nemzetiségi civil szervezeti közösségekben, melyek a következők:

- Vadvirág Hagyományőrző Tánccsoport
- Kálmáncsai Baráti Kör
- Kálmáncsai Hagyományőrző és Böllér Egyesület
- Fortuna Egyesület

Sport

A településen sportegyesület nem működik, de konditerem igen.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Kálmánca Község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a kerület működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a község lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Alapelveink:

- Szolidaritás

Településünk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok, fogyatékossgal élők társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit. Ennek érdekében a fennálló fizikai és információs akadályokat meg kívánjuk szüntetni.

- Méltányos és rugalmas bánásmód

A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére. Olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedések kidolgozására törekszünk, amelyek elősegítik az érintettek társadalmi és foglalkoztatási pozíciójának javulását, megőrzését.

- A pozitív diszkrimináció lehetősége

Az EU lehetővé teszi a nemek szerinti eltérő bánásmód alábbi formáit, ha annak célja kizárólag az, hogy kiküszöbölje a múltban elszenvedett hátrányos megkülönböztetés hatásait. A pozitív diszkrimináció csak egy lehetőség, amire az EU nem kötelezi a tagállamokat.

A gyakorlat azt mutatja, hogy a hazánkban is egyre gyakrabban élnek a pozitív diszkrimináció eszközével, mert a diszkrimináció pusztán tilalmánál többre van szükség az előítéletek leküzdéséhez. A pozitív diszkriminációt leggyakrabban a munkaerő-piaci érvényesülés és a közéletben való részvétel segítésére alkalmazzák

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kálmánca Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- Az egyes szociális ellátási formák helyi szabályozásáról szóló 2/2015 (II.26.) számú önkormányzati rendelet
- Településfejlesztési és településrendezési dokumentumok, valamint az egyes településrendezési sajátos jogintézmények partnerségi egyeztetésének szabályairól szóló 4/2017 (V.31.) számú önkormányzati rendelet
- A háziorvosi, fogorvosi és védőnői körzetekről szóló 3/2007 (IX.11.) önkormányzati rendelet
- A településkép védelméről szóló 8/2017 (XII.29.) számú önkormányzati rendelet

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Kálmánca Község Önkormányzatának alapvető célja, hogy községünk olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzbeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,
- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

A Képviselő-testület 2015-ben alkotta meg a szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendeletét. A rendelet célja, hogy megállapítsa az önkormányzat által a helyi sajátosságoknak megfelelő szociális rászorultságtól függő pénzben, valamint természetben biztosított szociális ellátások formáit, szervezeti kereteit, az eljárási és jogosultsági szabályokat, továbbá azok igénybevételének és érvényesítésének módját, feltételeit és garanciáit.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Kálmánca a Barcsi Többcélú Kistérségi Társulás tagja.

A társulás 2013-ban alakult meg, melyhez községünk is csatlakozott.

Kiemelt feladatai:

- területfejlesztés, kistérségi területfejlesztési projektek megvalósítása a hatályos törvényre tekintettel
- óvodai nevelés
- nemzetiséghez tartozó óvodai nevelés

- többi gyerekkel együtt nevelhető sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése
- egészségügyi alapellátás együttes szervezése kizárólag fogorvosi ellátás területén
- szociális és gyermekjóléti alapellátás együttes szervezés, ezen belül különösen: szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása, család –és gyermekjóléti szolgáltatás, valamint az időskorúak tartós bentlakásos ellátása
- gyermekétkeztetés

A Társulás az óvodáztatási feladatok, valamint a szociális és gyermekjóléti alapellátási feladatok ellátása érdekében önálló intézményt alapíthat, vagy fenntartói jog átvételével gondoskodhat a feladatellátás módjáról. A Társulás intézményei:

Drávamenti Alapszolgáltatási Központ

7555 Csokonyavisonta, Xantus u. 45.

Drávamenti Óvodák, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat

7988 Darány, Rákóczi u. 115

A Társulás által alapított intézmény ill. a fenntartói jog átvétele esetén az alapítói jogokat a Társulás Tanácsa gyakorolja, ennek keretében a Társulás Tanácsa dönt az intézmény:

- alapításáról, megszüntetéséről, átszervezéséről
- alapító okiratának jóváhagyásáról, módosításáról
- vezetőjének kinevezéséről, felmentéséről
- vezetőjének fegyelmi felelősségre vonásáról
- az intézmény szervezeti és működési szabályzatának jóváhagyásáról
- költségvetésének megállapításáról
- zárszámadásának jóváhagyásáról
- dönt mindazokban az ügyekben, melyeket külön jogszabály az alapító(fenntartó) kizárólagos feladat- vagy hatáskörébe utal.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A

szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától. „A romák esetében jellemző az, hogy még a halmozottan hátrányos helyzetű csoportokon belül is legkedvezőtlenebb helyzetben lévőkhez tartoznak.

Községünkben a 2011.évi népszámlálás során 56 fő vallotta magát romának. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat szerint számuk kb. 150 fő. Településünkön a roma lakosság száma kb. 100 fő, ami a lakosság 15 %-át teszi ki. A roma lakosok a település belterületén elsórtan élnek, szegregátum nincs. Az önkormányzat az általa szervezett közmunka programban igyekszik a roma családokból legalább a családfőt foglalkoztatni, bár a munkába való bevonásuk nem könnyű.

A helyi vállalkozások (jellemzően mezőgazdasági, állattenyésztéssel foglalkozó, de ipari vállalkozás is található) működik, mely vállalkozások jelentős mértékben kiveszik részüket a lakosság foglalkoztatásában. Nem minden esetben állandó, bejelentett munkakörben, jelentős mértékű az időnyomunkás (napszámos) foglalkoztatás. Az önkormányzat az általa működtetett intézményeiben szintén jelentős foglalkoztatónak számít.

Mélyszegénységben él az az egyén, akinek havi jövedelme nem éri el a nyugdíjminimum összegét (28 500 Ft) és megélhetését más forrásból származó jövedelem (vagyon) sem biztosítja. A faluban élő romák és mélyszegénységben élők mindegyike korábban a nyílt munkaerő-piacon munkavállalóként funkcionált. A sorozatos leépítések és munkahely megszűnések, átszervezések következtében elsőként közülük kerültek ki a munkanélküliek, mivel mindegyikük csak alapképzéssel (8 általános) rendelkezik. Legtöbbször mezőgazdasági munkában voltak foglalkoztatva. Itt a termelés korszerűsítése, gépesítése miatt kellett munkahelyeiktől megválniuk. Az idő közben bekövetkezett gazdasági válság miatt újbóli elhelyezkedésükre szinte nincs remény. A tartósan munkanélküliek többségének igényeik, életkörülményeik szerények, önértékelésük alacsony, családi életük problémákkal terhelt. A családok havi bevételét a foglalkoztatási támogatás (havi 22.800 Ft), ahol gyermek van, ott a családi pótlék, illetve tavasztól-őszig tartó időszakban a közfoglalkoztatási bér (nettó összege 40-50 ezer Ft között változó, a munkaidő függvényében) jelenti. Mindezt a mélyszegénységben élők többsége alkalmi munkával (egyszerűsített foglalkoztatás, vagy legtöbbször klasszikus feketemunka) szerzett jövedelemmel egészíti ki. A településen élő romák és mélyszegénységben élők mindegyikében él az igény a munkavállalásra, de a tényleges megvalósítást több minden akadályozza. A munkanélküli emberek álláskeresői készségei, ismeretei, önmenedzselési készségei, információi hiányosak, magas a reményvesztettek, feladók aránya.

Az aprófalvak lakossága a legkiszolgáltatottabb a foglalkoztatás területén, hiszen a dél-dunántúli térség elmaradott infrastrukturális viszonyai között lakók nehezen mobilizálhatók, a helyi munkahelyek száma pedig korlátozott. A Barcsi Kistérségben növekszik a szegénység kockázata. Különösen kiszolgáltatott helyzetbe kerülhetnek az amúgy is hátrányos helyzetű rétegek, így a nyugdíjasok, a negyven éven felüli inaktív népesség, a fiatal pályakezdők, a romák, a fogyatékkal élők, a szenvedélybetegek és a hajléktalanok. Hátrányként említhetjük meg még a lakóhely-munkahely közlekedési viszonylatát is. A munkáltatók többsége nem térít útiköltséget, sőt a vidéken élés negatív diszkriminációs szempont az elhelyezkedésnél. Az alacsony iskolai végzettség és a szakképesítés hiánya is az elhelyezkedés akadályát jelenti.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. Községünkben tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, a társadalmi előítélet jelenléte. A roma nők iskolai végzettsége, foglalkoztatottsági szintje, jövedelme még a roma férfiakénál is jelentősen alacsonyabb.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

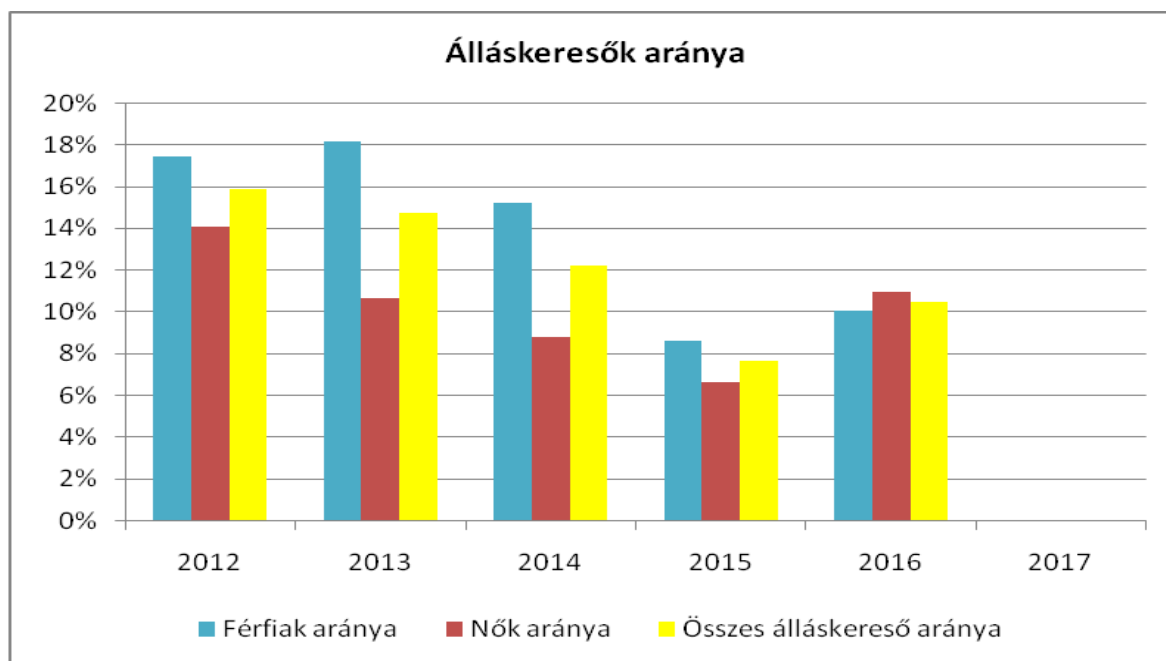
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	238	204	442	41,5	17,4%	28,75	14,1%	70	15,9%
2013	240	202	442	43,5	18,1%	21,5	10,6%	65	14,7%
2014	237	204	441	36	15,2%	18	8,8%	54	12,2%
2015	229	204	433	19,7	8,6%	13,5	6,6%	33	7,7%
2016	234	199	433	23,5	10,0%	21,75	10,9%	45	10,5%
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.		n.a.			

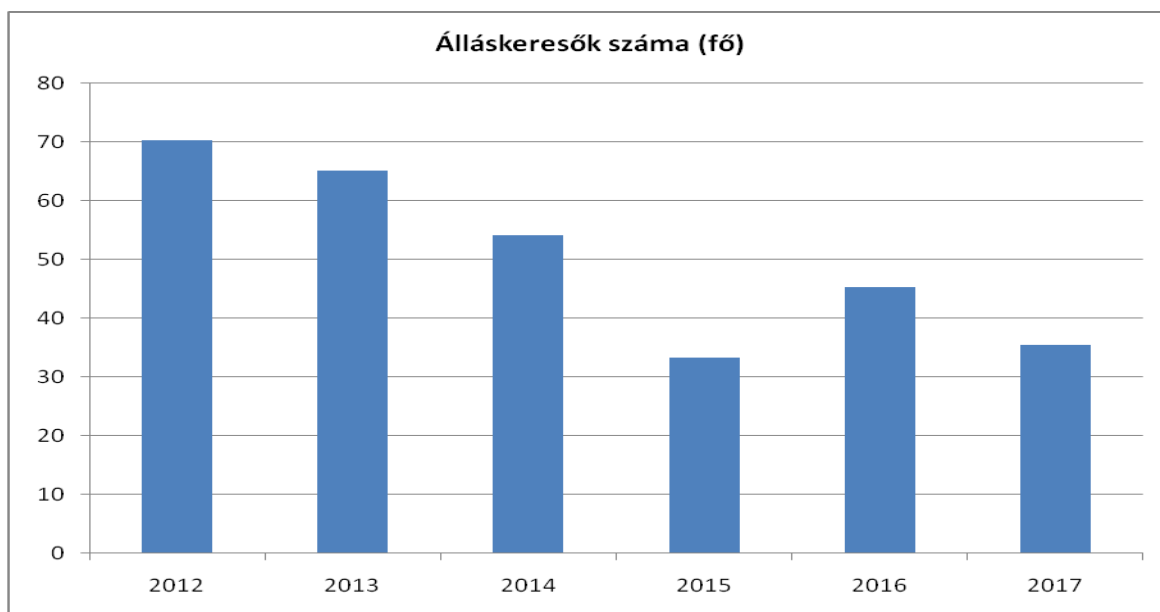
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		70	65	54	33	45	36
20 év alatti	Fő	0,75	2,75	0,25	0,5	1,25	1,5
	%	1,1%	4,2%	0,5%	1,5%	2,8%	4,2%
20-24 év	Fő	11,5	7,75	3,75	4,75	4,75	2,75
	%	16,4%	11,9%	6,9%	14,3%	10,5%	7,7%
25-29 év	Fő	10,75	8,75	7,25	3,75	4,5	3
	%	15,3%	13,5%	13,4%	11,3%	9,9%	8,5%
30-34 év	Fő	7,25	5,25	7,25	2,25	5,75	3,5
	%	10,3%	8,1%	13,4%	6,8%	12,7%	9,9%
35-39 év	Fő	9,5	9,5	7	3,25	3,5	3
	%	13,5%	14,6%	13,0%	9,8%	7,7%	8,5%
40-44 év	Fő	9,75	10,5	9,5	5	5	5
	%	13,9%	16,2%	17,6%	15,0%	11,0%	14,1%
45-49 év	Fő	6,25	10	8,75	4,5	6,5	4,75
	%	8,9%	15,4%	16,2%	13,5%	14,4%	13,4%
50-54 év	Fő	8,5	5,5	4,25	2,5	3,5	1,25
	%	12,1%	8,5%	7,9%	7,5%	7,7%	3,5%
55-59 év	Fő	6	5	5,5	4,25	4	5,25
	%	8,5%	7,7%	10,2%	12,8%	8,8%	14,8%
59 év feletti	Fő			0,5	2,5	6,5	5,5
	%	0,0%	0,0%	0,9%	7,5%	14,4%	15,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



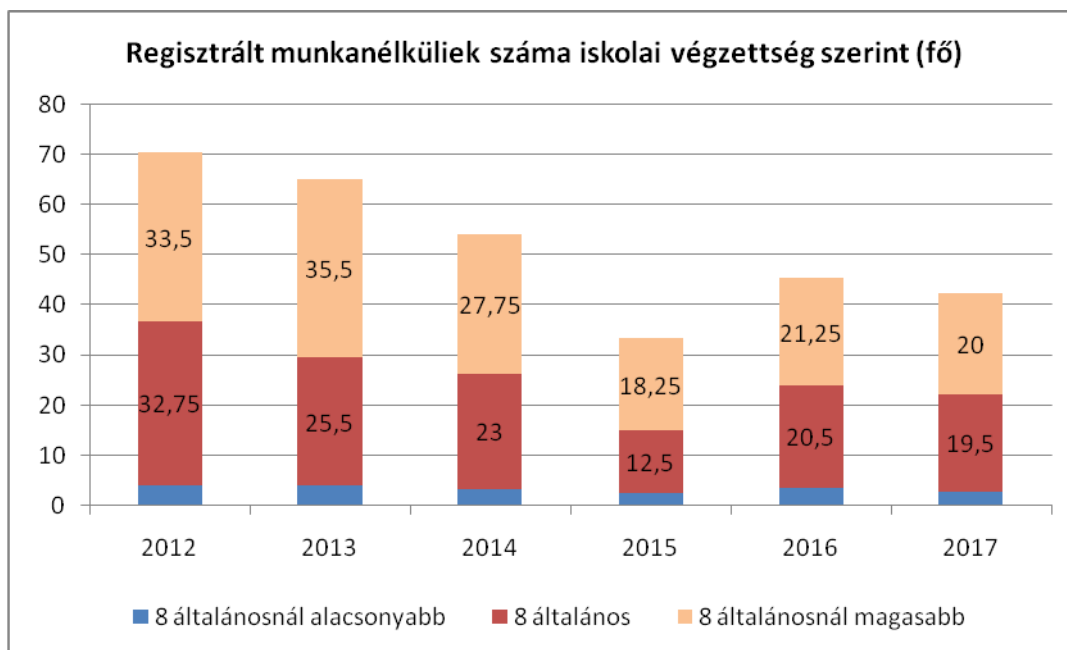
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A regisztrált munkanélküliek között közel azonos arányban találhatók 8 osztályos végzettséggel, illetve ennél magasabb iskolai végzettséggel rendelkező munkakeresők. a 8 általánosnál alacsonyabb végzettséggel rendelkezők száma az összes munkanélküli számához viszonyítva elenyésző.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	204	4	5,7%	32,75	46,6%	33,5	47,7%
2013	202	4	6,2%	25,5	39,2%	35,5	54,6%
2014	204	3,25	6,0%	23	42,6%	27,75	51,4%
2015	204	2,5	7,5%	12,5	37,7%	18,25	55,0%
2016	199	3,5	7,7%	20,5	45,3%	21,25	47,0%
2017	n.a.	3	#ÉRTÉK!	19,5	#ÉRTÉK!	20	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás

Az önkormányzat a közfoglalkoztatás által a település legtöbb főt foglalkoztató munkaadója.

A közfoglalkoztatási programok keretén belül az elmúlt években rendszeresen karbantartották a bel –és külterületi vízelvezető árkokat, a település egy részén egységes betonozott kapubejárókat alakítottak ki.

Felszámolták az illegális hulladéklerakó helyeket.

A mezőgazdasági program keretén belül pedig a helyi konyha alapanyag ellátásának egy részét biztosították.

A közfoglalkoztatás keretén belül a foglalkoztatott nők száma közel azonos a férfiak számával.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Kálmánca egyik legnagyobb problémája zsáktelepülési mivolta. A viszonylag közeli, és sok embert foglalkoztató munkahelynek helyet biztosító Szigetvár és Pécs csak nagy kerülővel közelíthető meg, elvágva ezzel gyakorlatilag minden lehetőséget a napi ingázástól.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A településen ilyen programok nincsenek

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Az önkormányzat a munkanélküliek tájékoztatása, elhelyezkedéshez való hozzásegítése, közfoglalkoztatása érdekében rendszeres kapcsolatban áll és együttműködik az illetékes munkaügyi központtal.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A mélyszegénységben élők és romák foglalkoztatása a saját fenntartású intézményekben kizárólag azért nem jellemző, mert a foglalkoztatáshoz olyan szakképesítésekre van szükség, amellyel ez a réteg általában nem rendelkezik, így ezekre az állásokra nem is jelentkeznek. Ellenben az önkormányzat által szervezett közfoglalkoztatásban ők is érintettek

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az önkormányzati foglalkoztatás területén a hátrányos megkülönböztetés nem tapasztalható, sőt leginkább a legrászorultabbakat (aktív korúak) köteles alkalmazni (közfoglalkoztatásban) az önkormányzat. A településen élő romák (akik zömében aktív korúak ellátásban részesülnek) folyamatosan alkalmazásra kerülnek az évente megismétlődő közfoglalkoztatásban.

A nyílt munkaerő-piacon történő alkalmazás során érvényesül a hátrányos megkülönböztetés, itt főként a munkahely-lakóhely közötti távolság (közlekedési nehézségek, közlekedési költségek), az alacsony iskolai végzettség, a pályakezdekők munkatapasztalat-hiánya a meghatározó akadály munkahely létesítésekor.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2012	442		0,0%
2013	442		0,0%
2014	441	0,25	0,1%
2015	433	1,75	0,4%
2016	433	6	1,4%
2017	n.a.	n.a.	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1990. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) rendelkezett az álláskeresői ellátásra való jogosultság feltételeiről.

Ennek alapján **álláskeresői segély azon álláskeresőnek állapítható meg, aki**

1. típusú: legalább 180 napig álláskeresői járadékra volt jogosult, de a járadék folyósítási idejét kimerítette és az álláskeresői segély iránti kérelmét az álláskeresői járadék megszűnésétől számított 30 napon belül benyújtja, vagy
2. típusú: álláskeresői járadékra nem jogosult, de az álláskeresővé válását megelőző 4 évben legalább 200 nap munkaviszonyban töltött nappal rendelkezik, vagy
3. típusú: akinek max. 5 éve hiányzik a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez a segély iránti kérelem benyújtásának időpontjában és álláskeresői járadékban legalább 140 napig részesült és a járadék folyósítási idejének kimerítését követő 3 éven belül betölti a rá vonatkozó öregségi nyugdíjkorhatárt, továbbá rendelkezik az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel.

Álláskeresői segély folyósítás időtartama:

1. 1-2. típus esetén 90 nap. Amennyiben az álláskereső a kérelem benyújtásának időpontjában az 50. életévét betöltötte, a folyósítás időtartama 90 nappal meghosszabbodik, ekkor a jogosultság 180 nap,
2. 3. típus esetén az öregségi, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíj jogosultságának megszerzéséig,
3. a folyósítás kezdő napja a kérelem benyújtását követő nap.

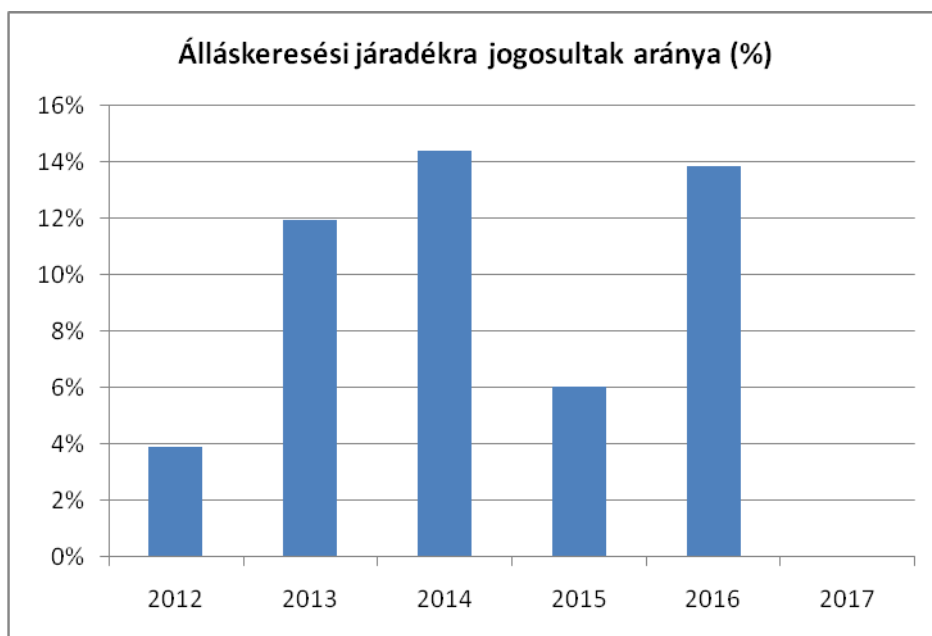
Az álláskeresői segély, mint ellátási forma egészen 2011. június 30-ig érvényben lévő ellátás volt, majd ezt a rendelkezést (a nyugdíj előtti álláskeresői segély ellátás kivételével) hatályon kívül helyezték. Az Ftt. alapján jelenleg a munkanélkülieket megilleti pénzbeli ellátás az álláskeresői járadék, valamint a nyugdíj előtti álláskeresői segély.

Kálmánca településen a nyilvántartott munkanélküliek között a vizsgált időszakban viszonylag kevés, éves átlagban 5 % alatti az álláskeresői segélyben részesítettek aránya.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma	Álláskeresési járadékra jogosultak	
		Fő	%
2012	442	2,75	0,6%
2013	442	7,75	1,8%
2014	441	7,75	1,8%
2015	433	2	0,5%
2016	433	6,25	1,4%
2017	n.a	4,75	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az álláskeresési járadék, mint munkanélküli személy részére járó pénzbeli ellátási forma, illetve az igénybevételhez szükséges előfeltételek, valamint az igénybevétel időtartama a vizsgált időszakban többször is változott.

2013-tól álláskeresési járadékra jogosult: az a személy, aki álláskereső, és az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik, és munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az illetékes munkaügyi központ kirendeltsége sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani. Az álláskeresési járadék maximum időtartama 90 nap (3 hónap).

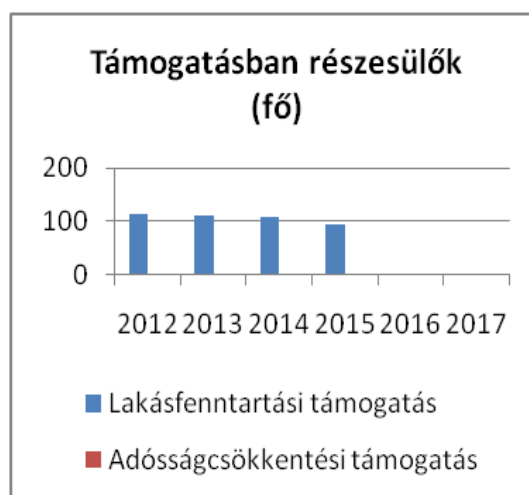
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma
2012	112	n.a.
2013	111	n.a.
2014	108	n.a.
2015	94	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen 245 lakóingatlan található.

A szociálisan rászorulóknak esetében lakásfenntartási támogatási rendszer működik, amely községünkben jellemzően pénzbeli támogatás.

A lakhatási, lakásfenntartási támogatásban részesülők száma tartósan 100 fő körül mozog.

Közütemi díjhátralékokról adatokkal nem rendelkezünk, ugyanis a szolgáltatók nem adnak tájékoztatást az adósságállományról.

A lakásviszonyok jellemző problémái a közműdíj-, illetve lakáshitel-tartozások, hátralékok felhalmozódása. Tapasztaljuk, hogy a szegénység jellemzője a lakhatással összefüggő hátralékok felhalmozódása, és a lakossági adósságállomány folytonos újratemelődése.

A településen hajléktalan nincs.

Az önkormányzat az elmúlt években több lakóingatlant is vásárolt, de ezek közül bérbe még egyik ingatlant sem adták ki.

Egyetlen egy bérlakás van tartósan kiadva évek óta.

f) eladósodottság

Az eladósodottság tekintetében adatokkal nem rendelkezünk, de feltételezhető, hogy a mélyszegénységben élő családok problémáinak egyik oka az eladósodottság.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen Kálmánca községben 2 lakás található. A külterületeken víz és villany ellátottság mindenhol van, szennyvíz nincs. Szilárd burkolatú út is van A közszolgáltatásokhoz, közlekedéshez való hozzáférés biztosított, mert ezen a külterületen buszmegálló található.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településen szegregátum nincs.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi alapellátásokon belül háziorvos (külön gyermekorvos nincs) a 2016-ban felújított orvosi rendelőben, a fogorvos pedig a szomszédos Szulokban rendel. A védőnői szolgálat is a felújított épületben kapott helyet, az egy fő védőnőt Szulokkal közösen foglalkoztatja az önkormányzat. A tanácsadásokon kívül a védőnő rendszeresen látogatja a kisgyermekes családokat.

A háziorvosi ügyeleti ellátás Barcson, a fogorvosi ügyelet Kaposváron biztosított. Az iskola-egészségügyi feladatokat a háziorvos látja el. Az egészségügyi szakellátások a település lakói részére Barcson (25 km), illetve Kaposváron (60 km) érhetők el.

Az egészségügyi ellátáshoz kapcsolódó közgyógyellátásban részesülők száma tartósan 60 fő felett van.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	63
2013	62
2014	68
2015	81
2016	65
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A programokhoz a hozzáférés Barcson és Kaposváron biztosított. Nőgyógyászati szűrővizsgálatok közül a mammográfiai vizsgálat az érintett korosztálynak évente egyszer, szervezett formában történik Kaposváron, melyre külön busz indul a településről, a méhnyak-rák szűrés pedig helyben, a védőnő szervezésében megoldott, szintén évente egyszer.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz a felnőttek Szigetváron, Nagyatádon és Kaposváron juthatnak hozzá. Itt a kórházak által működtetett rehabilitációs osztályon 1 hónapig ingyenes ellátásként vehetik igénybe a rászorultak a rehabilitációt. A háziorvos az arra rászorultak részére 14 napra térítés mentesen előírhatja az otthoni szakápolás (kötözés, gyógytorna stb.) ellátást.

A gyermekkorúak fejlesztése az oktatási-nevelési intézményekben (iskola-óvoda) megoldott.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az óvodai, iskolai és szociális étkeztetésben részt vevők számára az óvoda konyhája készíti az ételt, ahol az étrend összeállítását szakképzett élelmezésvezető végzi

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A helyi óvodában és iskolában is szerveznek sportprogramokat a gyermekek részére Sportegyesület a településen nem működik.

Az önkormányzat által fenntartott konditermet a helyi lakosok ingyen használhatják.

A civil szervezetek által megrendezett rendezvények rendszeres kísérőprogramja a kispályás labdarúgó torna, melyeken más települések csapatai is megmérettetnek a helyi lakosokból álló csapatokkal.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális szolgáltatások keretén belül a személyes gondoskodást nyújtó alapellátások közül településünkön az önkormányzat társulási formában biztosítja az étkeztetést, a házi segítségnyújtást, a családsegítést.

Az étkeztetést és a házi segítségnyújtást a Barcsi Többcélú Kistérségi Társulás fenntartásában működő Drávamenti Alapszolgálati Központ biztosítja.

A gyermekjóléti és családsegítő feladatokat a Barcsi Többcélú Kistérségi Társulás, Drávamenti Óvodák Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat látja el.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szociális és egészségügyi szolgáltatások nyújtásakor településünkön nem sérül az egyenlő bánásmód követelménye

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A szociális juttatásokról való döntéshozatalnál fontos szempontként jelenik meg, hogy a leghátrányosabb helyzetben lévőknek nyújtson az önkormányzat leginkább támogatást.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A településen a közösségi életet a sokszínűség jellemzi.

A településen négy civil szervezet működik, akik tevékenyen részt vesznek a település rendezvényeinek megszervezésében.

- Vadvirág Hagyományőrző Táncsoport
- Kálmáncsai Baráti Kör
- Kálmáncsai Hagyományőrző és Böllér Egyesület
- Fortuna Egyesület

Bár mindegyik egyesület más profillal rendelkezik, rendszeresen megtartott rendezvényeik mégis a település lakosságának minden korosztályát szórakoztatják. Az óvodás és iskolás gyermekek rendszeresen színvonalas műsorral készülnek a civil szervezetek rendezvényeire.

Minden rendezvény kísérőprogramja a kispályás labdarúgó kupa is, ahol a falu lakossága által szervezett csapatok megmérettethetik magukat egymással, illetve a más településről érkező csapatokkal.

Minden civil szervezet a megtartott rendezvényén a település lakosságát ingyen meleg ebéddel vendégeli meg.

A helyi megrendezésű programok mellett a Vadvirág Hagyományőrző Táncsoport rendszeres vendége a szomszédos Homokszentgyörgy által rendezett szüreti felvonulásnak, a Kálmáncsai Hagyományőrző és Böllér Egyesület pedig rendszeres résztvevője a Darányban minden évben megrendezésre kerülő Böllér napnak, ahonnan rendszerint éremmel, illetve a vándorkupával térnek haza.

A közösségi élet színtere még a konditerem, ahol a helyi lakosok mellett a környék településeiről is érkeznek a sportolni vágyók.

A településen Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik, amely elősegíti a roma hagyományok, szokások megőrzését.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Kálmáncsán a közösségi együttélés viszonylag békés, néha előfordulnak konfliktusok, mint minden településen, de ezek általában nem csoportokat érintetnek, hanem egyének közötti konfliktusok, gyorsan megoldódnak, beavatkozást nem igényelnek

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Kálmáncsán jellemzően szerényebb anyagi körülmények között élő családok élnek, így az adományozás nem igazán jellemző. A helyi vállalkozók felajánlásaikkal hozzájárulnak a civil szervezetek rendezvényeihez. Az önkéntes munka a rendezvényeken való aktív közreműködésben van jelen

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat minden évben támogatja a szegénységben élő roma családokat átmeneti segítséggel. Ezenkívül igyekszik a roma hagyományokat, szokásokat megőrizni, átörököteni a felnövekvő generációkra.

Keresik a pályázati lehetőségeket programok, kirándulások szervezésére, illetve adománycsomagok kiosztására.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közfoglalkoztatásban várhatóan csökken a foglalkoztatható támogatott létszám	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása
A hátrányos helyzetek generációkon keresztül átöröklődése	Öngondoskodásra nevelés, „jó gyakorlat” példák elemzése, helyi viszonyokhoz igazítása, megvalósítása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Veszélyeztetett gyermek: magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, akadályozza. A veszélyeztetettség állapotát a gyermekkel kapcsolatba kerülő gyermekvédelmi jelzőrendszer (óvoda, iskola, védőnő, orvos, rendőrség, bíróság, stb.) tagjainak véleménye alapján gyermekjóléti szolgálat, valamint a települési jegyző határozza meg, és megteszi a kialakult helyzet megszüntetését célzó intézkedéseket.

Védelembe vétel: a gyermekvédelmi törvény (Gyvt.) által meghatározott hatósági intézkedés. A járási hivatal jegyzője védelembe veszi a gyermeket, ha a szülő vagy törvényes képviselő az alapellátások önkéntes igénybevételeivel a gyermek veszélyeztetettségét megszüntetni nem tudja, de segítséggel a gyermek fejlődése, nevelése a családban biztosítható.

Hátrányos helyzetű gyermek: az a gyermek, akinek családi körülményei, szociális helyzete miatt rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát a jegyző megállapította

A gyermekek védelméről szóló törvényben (1997. évi XXXI.tv.) kerültek meghatározásra a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság jövedelmi, vagyoni feltételei. Ennek figyelembevételével a jegyző a vizsgált időszakban (2007-2011-ig) a 4.1.2. számú táblázatban meghatározott számú gyermeket részesített kedvezményben.

Halmazottan hátrányos helyzet: köznevelési törvény által meghatározott kategória. Halmazottan hátrányos helyzetű az a gyermek, az a tanuló, akinek a törvényes felügyeletét ellátó szülője – a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben szabályozott eljárásban tett önkéntes nyilatkozata szerint – óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetében a tankötelezettség beállásának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen; halmazottan hátrányos helyzetű az a gyermek, az a tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

A községben élő gyermekek egészségügyi alapellátása jórészt a felnőtt háziorvosi körzetben történik. Egyes szülők önkéntes alapon külön gyermekorvoshoz is hordják gyermekeiket. Ezek elérhetősége a városokban (Barcs, Szigetvár, Kaposvár) lehetséges. A gyermekek tekintetében a szociális alapellátás megfelelő. A kálmáncsai és a homokszentgyörgyi általános iskolában igénybe vehető gyermekétkeztetés, a nagy többség számára térítés-mentesen. Ugyanígy megoldott az étkeztetés a középiskolások számára az általuk látogatott intézményben.

A szünidei gyermekétkeztetés keretében a tavaszi, nyári, őszi és téli iskolai szünetekben a 7-14 éves korú gyermekek napi egyszeri melegétel fogyasztásában részesülnek.

A Rászoruló Személyeket Támogató Operatív Program (RSZTOP) keretében a 0-3 éves korú, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, de intézményi ellátásban nem részesülő gyermekeket havi szinten, élelmiszer és fogyasztási cikkekből álló csomaggal, illetve a 7-14 éves korú gyermekes családokat, a nyári szünidőben élelmiszer csomaggal támogatják. A csomagosztást minden esetben a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat koordinálja.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
2012	79,5
2013	82,5
2014	70
2015	63,5
2016	56,5
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma tartósan 50 fő fölött van.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Jövedelmi és vagyoni viszonyokra való tekintet nélkül a gyermekes családoknak az óvoda- és iskolakezdés előtt támogatás adható e rendeletben foglalt szabályok szerint.

Az Önkormányzat Képviselő-testülete egyedi határozatában egységes támogatásként az adott évre vonatkozó költségvetési rendeletében meghatározott összeg erejéig évente egy alkalommal a településen állandó lakóhellyel rendelkező gyermek szülője, vagy törvényes képviselője részére óvodáztatási támogatást nyújt. Az állandó lakóhelynek adott év augusztus 1 napján és a kifizetés időpontjában is fenn kell állnia, ahhoz, hogy a gyermekre tekintettel a támogatás megállapítható legyen. A támogatás célja, hogy a gyermeket gondozó családnak a gyermek óvodai beíratásával, rendszeres óvodába járásával kapcsolatban jelentkező többletkiadásokhoz részben hozzájáruljon az Önkormányzat.

Az óvodáztatási támogatáshoz a köznevelési intézmény igazolást állít ki, a támogatás megállapítható összege legfeljebb 10.000,- Ft/fő.

Az Önkormányzat Képviselő-testülete egyedi határozatában egységes támogatásként az adott évre vonatkozó költségvetési rendeletében meghatározott összeg erejéig évente egy alkalommal a településen állandó lakóhellyel rendelkező, tanköteles korú tanulók részére beiskolázási támogatást nyújt. Az állandó lakóhelynek adott év augusztus 1 napján és a kifizetés időpontjában is fenn kell állnia, ahhoz, hogy a gyermekre tekintettel a támogatás megállapítható legyen. A támogatás célja, hogy a gyermeket gondozó családnak a gyermek iskolai tanulmányaival kapcsolatban jelentkező többletkiadásaihoz részben hozzájáruljon a következők szerint az Önkormányzat:

- közoktatási intézmény 1-4 osztályába beiratkozott valamennyi tanulója részére egységesen legfeljebb 20.000,- Ft/fő támogatás, amelynek kötelező melléklete a tanköteles gyermek tanulói jogviszonyának fennállására vonatkozó igazolás az oktatási intézmény részéről. Az alsó tagozatos gyermekekre vonatkozó támogatás feltételeit a képviselő-testület tárgyév május 31. napjáig köteles felülvizsgálni arra tekintettel, hogy a településen alsó tagozatos iskola működik.

azon gyermek után, aki az alapfokú köznevelési intézményben 5-8 osztályos tanuló a szülő vagy törvényes képviselő a tanköteles gyermek tanulói jogviszonyának

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A településen nem magyar állampolgárságú gyermek nem él.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Kálmáncsán szegregátum nincs, ugyanakkor megjegyezendő, hogy Lajosháza településrészen – részben a távolság miatt – a gyerekek hozzáférési lehetősége a község nyújtotta előnyökhöz nem azonos a központi részen élő gyermekekével.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői szolgálat Szulok települési központtal működik, e körzethez tartozik Kálmánca. A védőnő rendszeres tanácsadást tart a településen, és a kisgyermekes családokat rendszeresen látogatja.

A területi védőnői ellátásról a 49/2004. (V. 21.) ESZCSM rendelet rendelkezik. A területi védőnő feladatkörébe 0-6 éves korú (az újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig) gyermekek gondozása, nővédelem (családtervezés, anyaságra való felkészítés, szűrővizsgálatokban részvétel, várandós anyák gondozása, gyerekágyas időszakban segítségnyújtás stb.) tartozik. Kálmánca településen körzeti védőnő látja el a gyermek- és nővédelem hozzá tartozó feladatait. A védőnő körzetéhez Szulok és Kálmánca település tartozik. A jogszabályi előírás alapján egy védőnőre jutó gyermekek száma 250 lehet, ugyanakkor országos átlagban 300 gyermeket gondoznak. Esetünkben a település állandó népesség számából adódóan (2016-ban 629 fő), az egy védőnőre jutó ellátott gyermekek száma jóval a megengedett maximális létszám alatt marad.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen gyermekorvos nincs, a gyermeket vegyes praxisban a háziorvos látja el. Szakellátások Barcsan, Szigetváron és Kaposváron biztosítottak

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A Kálmáncai Óvoda felvállalja a sajátos nevelési igényű gyerekek integrált nevelését, figyelembe veszik a differenciált fejlesztés lehetőségeit a hátrányos helyzetű és veszélyeztetett gyermekek számára. Cél a prevenció, a gyermekek hátrányos helyzetének csökkentése, a veszélyeztetettség kialakulásának megelőzése, illetve szükség szerint segítségnyújtás, valamint együttműködés a különböző intézményekkel és szakemberekkel.

Az integrált oktatást, különleges gondozást a gyermek életkorától és állapotától függően – a fogyatékossgot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint – a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében szerveztük meg.

Logopédus nincs alkalmazva az óvodában, a logopédiai ellátást a Barcsi Nevelési Tanácsadóban dolgozó szakember biztosítja.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti alapellátást a gyermekek védelméről szóló törvény (1997. évi XXXI. tv.) szabályozza. A gyermekjóléti alapellátás célja, hogy a szociális munka eszközeivel hozzájáruljon a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének megelőzéséhez.

A **gyermekjóléti alapellátáshoz tartozik** a gyermekjóléti szolgálat, a gyermekek napközbeni ellátása (bölcsőde, családi napközi, házi gyermekfelügyelet, családi gyermekfelügyelet) a gyermekek átmeneti gondozása (helyettes szülő, gyermekek átmeneti otthona, családok átmeneti otthona)

A település a gyermekjóléti szolgáltatást a Barcsi Többcélú Kistérségi Társulás Drávamenti Óvodák, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatát látja el.

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelem rendszeréről szintén törvény (1997. évi XXXI. tv.), valamint a végrehajtására kiadott Kormányrendelet (149/1997. (IX.10.) rendelkezik. A gyermekvédelmi rendszer-hierarchia gyermekekhez legközelebb eső hatósági szerve 2012-ig a település jegyzője volt. A jegyző hozta azokat a hatósági intézkedéseket (védelembe vétel, ideiglenes elhelyezés, apai elismerő nyilatkozat), amelyek a gyermekek érdekeit voltak hivatottak szolgálni. 2013-tól, a közigazgatás átszervezését követően e feladatot a járáshivatalok gyámhatóságai látják el. A gyermekvédelmi törvény (továbbiakban: Gyer.) szabályozza a gyermekvédelem minden szegmensét, meghatározza a jelzőrendszer tagjait (óvoda, iskola, védőnő, orvos, családsegítő, rendőrség, ügyészség, ifjúság-segítő, stb.) akiknek kötelessége aktívan közreműködni a gyermekek jogainak biztosításában, a megfelelő ellátáshoz való hozzájárásra segítségben.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én
2012	3	8
2013	0	n.a.
2014	0	n.a.
2015	0	n.a.
2016	1	n.a.
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás a helyettes szülői ellátás Barcson működik. Gyermekek és családok átmeneti otthona a település 50 km-es körzetében nem legközelebb Kaposváron található. Problémás helyzetek megoldását segítheti még a gyermekjóléti szolgálat, a közös önkormányzati hivatal munkatársa, a családsegítő szolgálat szakembere, a jelzőrendszer tagjai (védőnő, orvos, óvoda, iskola ifjúságvédelmi felelőse). A körzetben igen jól funkcionáló, összehangolt tevékenységet végző jelzőrendszer működik.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A gyermekek ilyen irányú tevékenységét elsősorban a nevelési és oktatási intézmények biztosítják. Ezen kívül számos olyan tevékenység van a településen, ami lehetőséget nyújt a gyermeknek a szabadidő hasznos eltöltésére. A településen működő konditerembe sok fiatal jár.

A gyermekkorúak szabadidős és szünidős tevékenységével kapcsolatosan felmerülő probléma, hogy a gyermekek közlekedési ismeretei hiányosak. Kis településre jellemző, hogy a gyermek viszonylag szabadabban vannak engedve, ezért fokozottan oda kell figyelni, hogy a közlekedési balesetek elkerülése érdekében ismereteiket bővítsük.

Problémát okozhat még, hogy a gyerekek az általános iskolából kikerülve a falusi környezetből, egy teljesen új típusú, városi környezetbe kerülnek középiskolába. Itt olyan külső hatások érhetik őket, amivel esetleg eddig nem találkoztak (alkohol, kábítószer), ezért fontos, hogy fel legyenek készítve ezekre a hatásokra. Ezért már az általános iskolában alkohollal kapcsolatos és drogmegelőző előadásokat kellene szervezni részükre, hogy megismerjék ezek káros hatásait.

A településen konditerem működik, ahol a sportolni vágyó fiatalok napi szinten edzhetnek minden hétköznap.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfélig, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekétkeztetés mind az általános iskolában, mind az óvodában megoldott, a gyermeke többsége igénybe is veszi azt. A gyerekek közül többen ingyenes étkeztetésben részesülnek, tekintettel arra, hogy rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak.

A szünidei gyermekétkeztetés keretén belül a tavaszi, nyári, őszi illetve téli szünidőben a hátrányos helyzetű 7-14 éves korú gyermekeknek ingyenes étkezést biztosít az önkormányzat.

1-9. évfolyamos gyermekeknek az állam ingyenesen biztosítja a tankönyveket, 10-12. évfolyamban a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő diákoknak jár ingyenes tankönyv.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Önkormányzatunkhoz ilyen észrevétel nem érkezett.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A településen nem jellemző

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az alsó tagozatos iskolánkban rendszeresek a fejlesztő foglalkozások az arra rászorulóknak. a szomszédos Homokszentgyörgy község iskolájából átjáró fejlesztőpedagógus látja el a feladatot azoknak a tanulóknak, akiknek fejlesztő foglalkozás keretében kell megvalósítani a fejlesztést.

Sajátos nevelési igényű diákok tekintetében minden tanuló, akinek szükséges, eljut a szakértői bizottságok elé és a szakvélemények alapján megfelelő ellátásban részesül, eredményességét a nevelési tanácsadó is alátámasztja.

Évente felméri a halmozottan hátrányos helyzetű tanulókat, a gyermekvédelmi felelős folyamatosan nyomon követi fejlődésüket.

A már kialakult hátrányos helyzet, illetve veszélyeztetettség esetén megfelelő szakemberek bevonásával orvosolják a bajt. Jó kapcsolatot építettek ki más intézmények szakembereivel:

- iskolaorvossal,
- védőnővel,
- családgondozóval,
- fejlesztő pedagógussal, logopédussal.

Iskolánk személyi feltételek létszám szerint megfelelőek.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodában 2 főállású pedagógust alkalmaznak, a szakember ellátottság képesítés szempontjából teljes.

Az általános iskolában 1 főállású pedagógust alkalmaznak.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

A gyermekek körében hátrányos megkülönböztetés, jogellenes elkülönítés az intézményekben (iskola, óvoda) nincs és nem is volt.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Településünkön egy alsó tagozatos intézmény működik, ezért ez a pont esetünkben nem releváns.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A gyermekek közlekedési ismeretei hiányosak	Közlekedési tárgyú előadások szervezése gyermekeknek
0-3 éves gyermekek napközbeni ellátása nem megoldott	Családi napközi megszervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

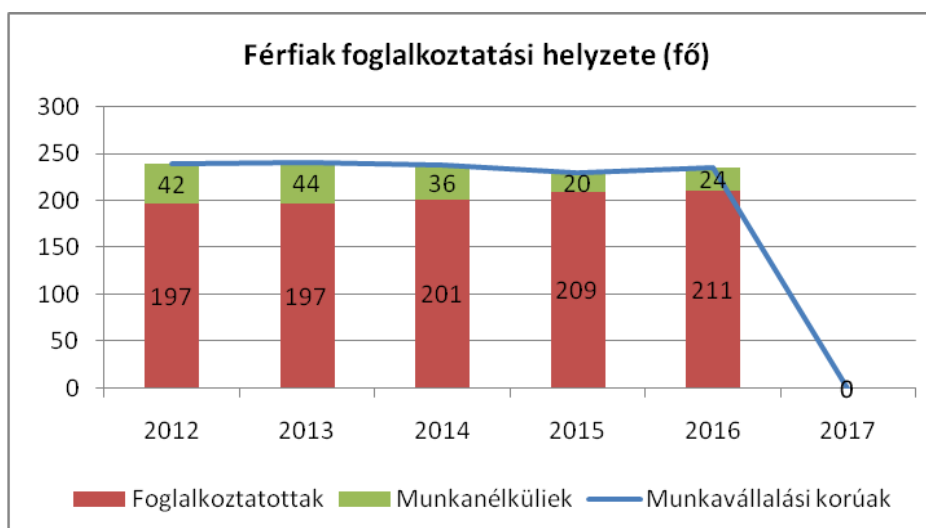
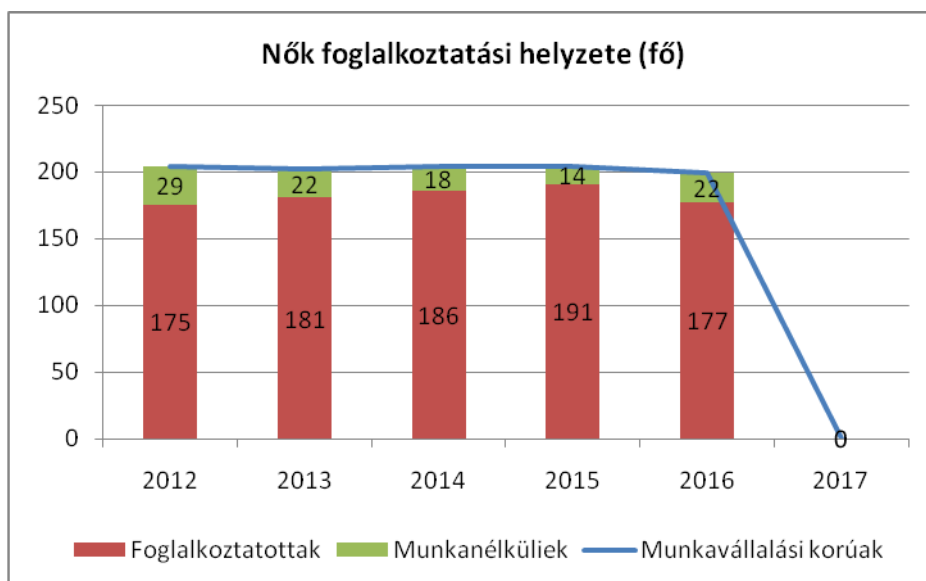
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

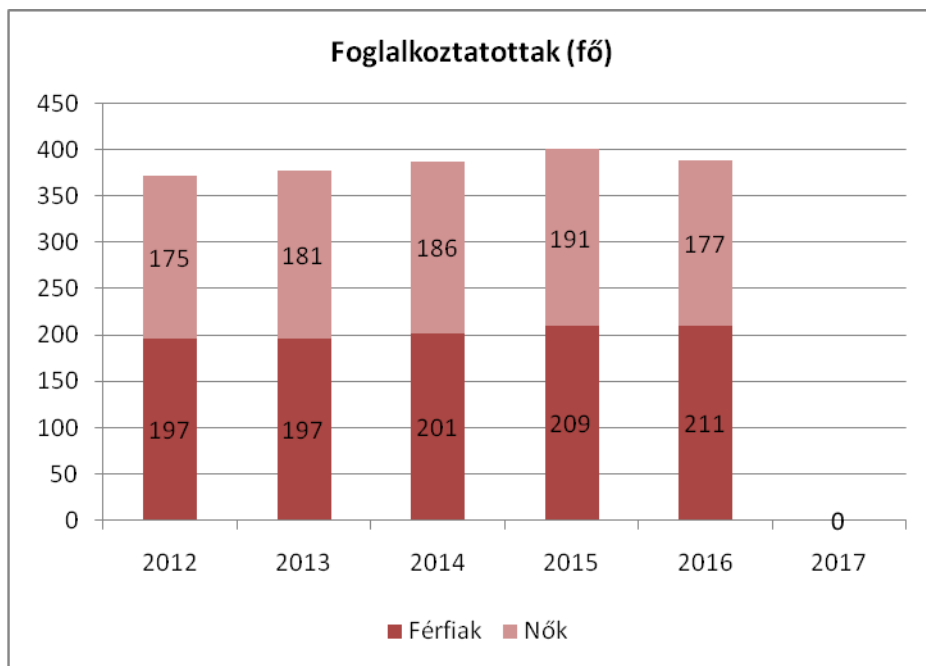
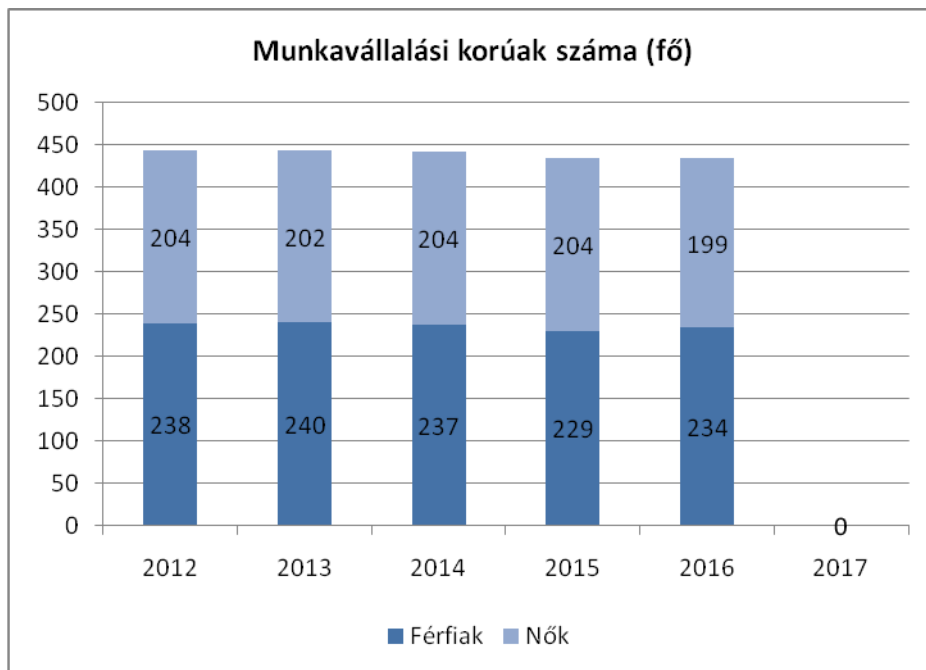
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

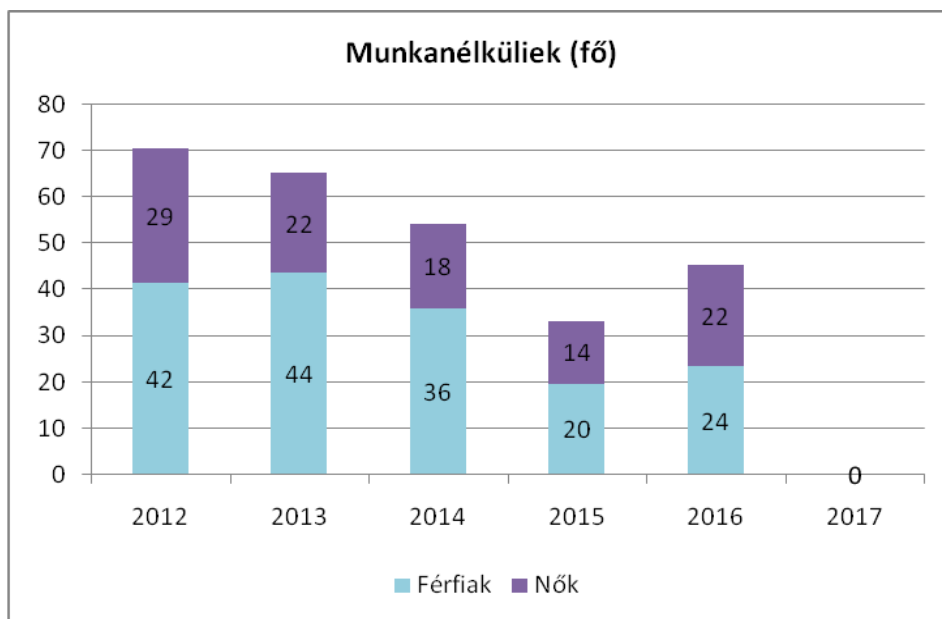
A munkavállalási kor a statisztikában a 15-65 éves korúakat jelenti. Ugyanakkor a 15-25 évesek szinte 100 %-a még tanul, vagy a családja által eltartott, de nem regisztrált munkanélküli. Az 55-65 éves korosztály egy jelentős része egészségi állapota miatt szintén kiszorult már a munkaerő-piacról, azonban nincs ellátás nélkül, főként rokkantsági ellátások valamelyikében, illetve korhatár előtti nyugellátásban részesül. A foglalkoztatotti létszám elsősorban a 25-55 éves korúak közül kerül ki. Megállapíthatjuk, hogy a településen a munkavállalási korú férfiak és nők száma évenként szinte megegyező, ugyanakkor foglalkoztatott férfiak és nők között már mutatkozik az eltérés a férfiak javára. Magasabb a női munkanélküliség, de a tradicionális családmóddal és női szerepek faluhelyen elfogadottak, ennek ellenére nem mindig elégségesek, pl, ha a család férfitagjainak olyan alacsony a jövedelme, hogy a nőnek is el kellene mennie dolgozni akkor az kistelepülésen nehezebben megvalósítható.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	238	204	197	175	42	29
2013	240	202	197	181	44	22
2014	237	204	201	186	36	18
2015	229	204	209	191	20	14
2016	234	199	211	177	24	22
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	n.a.	n.a.







b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Kálmáncsán ilyen program nincs.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A munkanélküli nők iskolázottsági adatairól nem rendelkezünk információval.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A foglalkoztatás területén mutatkozó hátrányos megkülönböztetést a települési önkormányzat igyekszik a közfoglalkoztatás keretén belül mérsékelni. A startmunka-programokban jelentős számban kerülnek foglalkoztatásra nők. Miután a bér ezekben a programokban kötött, nincs bérkülönbség a férfiak és nők között. Ugyanígy nem mutatkozik bérkülönbség az egyszerűsített foglalkoztatásban sem, az időnymunkát végző férfiak és nők meghatározott, azonos munkáért, azonos napi bért kapnak.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terhelik, mivel általában túlnyomórészt ők látják el a gyerekeket és az időseket.

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés. Településünkön a gyermekek napközbeni ellátása csak 2,5 éves kor felett, óvodában és az általános iskolában biztosított.

Az édesanyák jellemzően otthon maradnak 3 évig, nem volt jellemző a gyermek hároméves kora előtti munkahelyre történő visszatérés. A 2,5 életévüket betöltött gyermekek óvodai beíratása nem okozott

nehézséget, helyhiány miatti visszautasítás nem történt. Bölcsőde és családi napközi a településen nem működik.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői tevékenységi körében realizálódik elsősorban. A szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordít a védőnő. Családtervezéssel kapcsolatban a serdülőkorban lévő gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor, több alkalommal is szerveznek ilyen jellegű oktatást.

A leendő édesanyák számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadása megkezdődik már várandós korban a szülésfelkészítő tanfolyam keretében, egyéni beszélgetések, látogatások alkalmával, kezdve a szüléstől, szoptatástól a tápláláson gyereke nevelésén át. Segítséget kapnak a szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében, szükség esetén az utánajárásban is.

A védőnő nagy figyelmet fordít a szociális okból vagy gondatlanságból veszélyeztetettségben élő gyermekek folyamatos nyomon követésére és a társszervekkel való kapcsolat felvételre

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A rendőrséggel történt konzultáció alapján megállapítható, hogy településünkön nem jellemző a nőket érő, illetve a családon belüli erőszak.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön nincsenek. A településtől 70 km-re lévő megyeszékhelyen Kaposváron található a legközelebbi várandós anyák, ill. anya-gyermek fogadására létrehozott otthonok.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Kálmáncsa község polgármestere nő, illetve a 4 fős képviselő testületben 3 fő nő, így a nők aránya (az előző ciklusokhoz hasonlóan) meghaladja a férfiakét.

A Homokszentgyörgyi Közös Önkormányzati hivatalban foglalkoztatott 7 fő köztisztviselőből 5 fő nő, illetve a Közös Hivatal jegyzője szintén nő.

A Kálmáncsai Óvoda 3 dolgozója, beleértve az óvodavezetőt is nő.

Az iskola 1 főállású tanára szintén nő.

A helyi civil szervezetek vezetését – egy kivételével – szintén nők látják el.

Összességében elmondható, hogy a település jelentős posztjain a nők száma kiemelkedően magas.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településen nincs ilyen.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Helyi munkalehetőség hiánya	Kisgyermekes nők lehetőségeinek bővítése alternatív pénzszerezési módok eléréséhez
Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások hiánya.	A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások elérhetőségeinek felkutatása, kigyűjtése és ezekről a lakosság tájékoztatása.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	122	75	162,67%
2013	121	73	165,75%
2014	119	73	163,01%
2015	120	70	171,43%
2016	124	72	172,22%
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2012	68	101	169
2013	65	94	159
2014	62	84	146
2015	53	79	132
2016	52	78	130
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az öregedési index megmutatja a 65 év felettiek és a 0-14 év közötti gyermekek arányát. Látható, hogy jelentős arányban több a 65 év felettiek száma a 0-14 évesekhez képest.

A nyugdíjban és nyugdíjszerű ellátásban részesülők között arányaiban tartósan a nők vannak többen, ennek oka, hogy jellemzően 50 év felett a férfi halandóság nagyobb a nőkéénél.

A számadatokat torzítja, hogy a településen működik a Somogy Megyei Gondviselés Szociális Otthon Fehér Akác Szociális Otthon telephelye, mely 100 fő férőhellyel rendelkezik és az ellátottjai között jelentős számban vannak nyugdíjban és nyugdíjszerű ellátásban részesülők is.

Mivel az összlakossághoz viszonyítva az idősek aránya a településen magas, kiemelt figyelmet kell fordítani az idősek problémáira, és ezek megoldására.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek foglalkoztatottságára vonatkozóan adatokkal nem rendelkezünk.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A munkanélküliség témakörénél már kifejtettük, hogy a településen kevés a foglalkoztató, a munkalehetőség, ezért ez a nyugdíjas foglalkoztatást is befolyásolja. A településen közintézményekben nem történik nyugdíjas személy foglalkoztatása. A foglalkoztatást támogató programok a településen nincsenek.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén abban nyilvánul meg, hogy általában azok a munkanélküliek, akik a nyugdíjkorhatár elérése előtt néhány évvel váltak azzá, sokkal nehezebben találnak munkát, mint a fiatalabbak

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Egészségügyi ellátás: A községben egy háziorvos rendelkezik ellátási kötelezettséggel. A helyi rendelőben az orvos hetente összesen 2 alkalommal fogadja a betegeket, meghatározott időben. Fogorvosi ellátás csak Szulok településen működik. Járóbeteg szakellátás, ügyelet Barcs városában, míg fekvőbeteg ellátás Szigetváron vagy Kaposváron érhető el a kálmáncsaiak számára.

Házi segítségnyújtás: Egy fővel 2013 óta működik. A gondozó idős emberhez jár ki napi rendszerességgel, és segít a mindennapi életvitelben (bevásárlás, gyógyszerfelírás) Ő hordja ki a szociális ebédet is.

Családsegítés: Szt. által szabályozott, kötelezően ellátandó önkormányzati feladat. Szociális problémák, krízishelyzet megszüntetés, életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

Nappali ellátás: A településen nappali ellátás nem működik.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A település rendezvényeinek szervezésénél mindig figyelembe veszi az önkormányzat a különböző korosztályok, így az idősek igényeit. Ezeken a rendezvényeken az idős korosztályból is szép számmal vesznek részt.

A településen élő idősek működtetik a Kálmáncsai Baráti Kört. A civil szervezet arra hivatott, hogy az időskor egyik talán legnagyobb problémáját az elmagányosodást megelőzze. A Kör rendszeresen találkozókat szervez, és megünnepli tagjai körében a névnapokat, születésnapokat.

A település műemléki református templomában minden vasárnap van istentisztelet. A katolikus híveknek a szentmisét a barcsi plébános tartja az új, 2008-ban felszentelt templomban. A rendszeres templomba járók száma nem magas, alkalmanként 20-30 fő.

Immár hagyományőrző jelleggel az önkormányzat minden évben – októberben, vagy novemberben – megrendezi a nyugdíjas estet, ahova a település összes nyugdíjas lakosát meghívja.

Zenés vacsorával, és lehetőséghez mérten egy fellépő művész meghívásával valamint a helyi óvodások és iskolások műsorával ünnepli a nyugdíjasokat. Az est nagy sikernek örvend, szinte az összes nyugdíjas lakos eleget tesz a meghívásnak.

c) idősek informatikai jártassága

Az elmúlt években több informatikai tanfolyam is volt, melyen az idősebb korosztály is szép számmal képviseltette magát. Ezeken a tanfolyamokon megtanulták kezelni az okos eszközöket, illetve bepillantást nyertek a közösségi média világába.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Kálmáncsa zsáktelepülés, ezért a falugondnoki szolgálat bevezetése nagyban megkönnyítené az idősek

mindennapjait. A melegétel kiszállításában, szakrendelésekre, kezelésekre eljutásban, a szociális gondozással összedolgozva a bevásárlásban, gyógyszerek felírásában és kiváltásában nagy segítség lenne a korosztálynak. Erre vonatkozóan az önkormányzat rendszeresen figyeli a pályázati lehetőségeket, és minden esetben be is nyújtja azokat.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
elszigeteltség érzésének kiküszöbölése	programok szervezése
az önállóan elvégezhető feladatok bekorlátozódnak	falugondnoki szolgálat bevezetése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

A településen fogyatékossgal élők létszáma, a fogyatékossgal formájára és mértékére pontos adat nem áll rendelkezésre.

A Fehér Akác Szociális otthon nagy számban (kb. 40 fő) gondoz fogyatékosokat, azonban – jóllehet nem zárt intézmény, de a gondozottak az intézményt jellemzően nem hagyják el – jelen programmal a település „természetes” lakóira fókuszálunk.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékossgal és a megváltozott munkaképesség nem azonos fogalmak, azonban több szempontból fedik egymást.

Megváltozott munkaképesség fogalma: A megváltozott munkaképességű személyek fogalom a munka világához kapcsolódik, mivel azt a vizsgálati szempontot takarja, hogyan befolyásolja a károsodás (betegség), fogyatékossgal vagy rokkantság az egyén munkavállalását, munkahelyének megtartását; vagyis az egyént a foglalkoztathatóság szempontrendszerén keresztül minősíti.

A foglalkoztatási törvény szempontjából megváltozott munkaképességű személy: aki testi vagy szellemi fogyatékos, vagy akinek az orvosi rehabilitációt követően munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei testi vagy szellemi károsodása miatt csökkennek. A törvény hatálya tehát kiterjed valamennyi fogyatékos, illetve a foglalkoztatást hátrányosan befolyásoló egészségkárosodást szenvedett személyre, függetlenül attól, hogy munkaképességének csökkenése milyen mértékű.

A fogyatékkal élők foglalkoztatottságára vonatkozóan adatokkal nem rendelkezünk.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők	Összesen
2012	21	21	42
2013	18	19	37
2014	17	18	35
2015	14	15	29
2016	14	14	28
2017	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH

A táblázatból jól látható, hogy a megváltozott munkaképességű, szociális ellátásban részesülő nők és férfiak fele-fele arányban teszik ki az összlétszámot.

Megváltozott munkaképességű személyek helyi foglalkoztatására nincs az önkormányzatnak lehetősége. Közfoglalkoztatásban történő alkalmazásukra a törvény nem biztosít lehetőséget. (a megváltozott munkaképességű személyek mindegyike rendelkezik ellátással, így nem minősül aktív korú, ellátatlan személynek) .

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Ilyen esetről nem tudunk

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Nincs ilyen program.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Nincs erre vonatkozó adatunk.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A középületek nagy része már akadálymentes, a hivatal épületének felújítása, és annak keretében az akadálymentesítés jelenleg zajlik.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A Homokszentgyörgyi Közös Önkormányzati Hivatal székhelyén a hivatal épülete teljes körűen akadálymentesített, a kálmáncai hivatal épületének akadálymentesítése még tart.

Az önkormányzat honlapjának akadálymentesítése látássérültek és vakok részére nem történt meg.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs adatunk arról, hogy a településen mely munkahelyek akadálymentesek részben vagy egészben.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közösségi közlekedést kizárólag távolsági autóbuszok jelentik, amelyek között Kálmáncsára alacsonypadlós nem jár. A járdák nem akadálymentesek, kiépített park nincs.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Semmi ilyesmi nincs, bár a fogyatékkal élők – vélhetően – alacsony száma miatt nem is várható előrelépés a közeljövőben

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Mozgáskorlátozottak közlekedési kedvezménye 2013-ban megszűnt, a gépjárműszerzési és átalakítási támogatás iránti igényt a kormányhivatalhoz kell benyújtani. A fogyatékosok ápolásáért járó ápolási díj már a járási hivatal hatásköre. Mint ahogyan az előző pontban kifejtésre került a középületek akadálymentesítése csak részben megoldott, főként a mozgásszervi fogyatékosok számára történt meg az akadálymentesítés a település közintézményeiben.

A fogyatékos személy számára biztosítani kell az egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét a közérdekű információkhoz, továbbá azokhoz az információkhoz, amelyek a fogyatékos személyeket megillető jogokkal, valamint a részükre nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatosak. A kommunikációban jelentősen gátolt személy számára a közszolgáltatások igénybevételekor lehetővé kell tenni a tájékozódás és a személyi segítség feltételeit.

Településünkön tovább kell lépni a kommunikációs akadálymentesítés megvalósítása terén, valamennyi fogyatékossgal rendelkező személy számára biztosítva a tájékozódás lehetőségét:

- A gyengén látók, szintévesztők számára érzékelhető nagyságban, formában, színben kell elkészíteni a tájékoztatást szolgáló látványelemeket.
- A vakok számára hanggal, tapintható, letapogatható, megfogható elemekkel kell kiépíteni az információs elemeket.

- A hallássérültek számára a hangos információkat szöveggel, képekkel, fénnel kell kiegészíteni.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nincs adat arra vonatkozóan, hogy mennyi a fogyatékkal élők száma és megoszlása	Fogyatékkal élő személyek felmérése
Középületek akadálymentesítése részben megoldott	Középületek teljes körű akadálymentesítése megfelelő pályázati forrás esetén

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Kálmáncsán 4 civil szervezet működik nagy taglétszámmal (20-30 fő), a tagok között esetenként átfedéssel.

Az önkormányzat képviselő testülete támogatási kérelem illetve éves beszámoló meglétének feltétele mellett évente egyszer pénzbeli támogatást nyújt a szervezeteknek, illetve a rendezvényekre eszközöket (sátrak, sörpád garnitúra, konyhai eszközök, étkezészetek) is díjmentesen a rendelkezésükre bocsájt az önkormányzat.

Minden civil szervezetnek van évente legalább egy rendezvénye, melyre az egész falu lakosságát várja. A helybeli lakosokat ingyenes meleg étellel megvendégeli. Ezeknek a rendezvényeknek kivétel nélkül nagy sikere van a falu lakosságának körében, illetve a környező településekről is szép számmal akadnak idelátogatók.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Kálmáncsán Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik 2010-től. A helyi önkormányzat biztosítja a Nemzetiségek jogairól szóló törvényben előírt feltételeket a számukra. A községben két felekezet, a református és a római katolikus egyház működik, melyek állandó támogatásban nem részesülnek, de egy-egy nagyobb beruházás vagy felújítás esetén kérelemre részesülhetnek önkormányzati támogatásban

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Kálmánca tagja a Barcsi Többcélú Kistérségi Társulásnak.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat folyamatosan keresi a pályázati forrásokat rendezvények és kirándulások szervezésére, illetve segélycsomagok, ruhaneműk ingyenes kiosztására.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Vadvirág Hagyományőrző Táncsoport és a Kálmáncai Hagyományőrző és Böller Egyesület rendezvényeivel a lakosság széles skáláját igyekszik szórakoztatni, míg a Baráti Kör az idősebb korosztályra fókuszál. A Fortuna Egyesület pedig a hátrányos helyzetű családoknak szervez tartalmas programokat.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A kálmáncai kisvállalkozók, egyéni vállalkozók és őstermelők alkalmi munkaadóként szezonálisan hozzájárulnak a foglalkoztatáshoz, illetve felajánlásaikkal hozzájárulnak a civil szervezetek rendezvényeihez.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága
--

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az esélyegyenlőségi program helyzetelemzésének megírása során az önkormányzat a következőkkel működött együtt:

- iskola (igazgatónő a hátrányos helyzetű gyermekeket segítő iskolai tevékenységek fejezet kidolgozásával)
- óvoda (óvodavezető az óvodát érintő adatszolgáltatással)
- családsegítő és gyermekvédelmi szolgálat munkatársa (tevékenységük bemutatására vonatkozó rész kidolgozásával és az éves beszámolójuk rendelkezésre bocsátásával)
- civil szervezetek (véleményezés)
- védőnő (anya- csecsemő- és gyermekvédelem vonatkozó fejezetek)
- nemzetiségi önkormányzat (véleményezés)

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az önkormányzat esélyegyenlőségi programja a község honlapján megjelenítésre kerül. A szervezetek és a lakosság programmal és annak végrehajtásával kapcsolatos észrevételeiket a hivatal e-mail címén, telefonon és ügyfélfogadási időben személyesen is jelezhetik.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Legnagyobb probléma a generációkon átöröklődő hátrányos helyzet	„Jó gyakorlat” elemzések és helyi viszonyokhoz igazítva azok bevezetése
Gyermekek	közlekedési ismeretek hiányosak	képzések, programok szervezése
Idősek	elmagányosodás, csökkenő önálló feladatmegoldás	programok, falugondnoki szolgálat bevezetése
Nők	munkaerő piacon hátrányos helyzet	alternatív munkalehetőségek kutatása, közfoglalkoztatás tovább folytatása
Fogyatékkal élők	épületek és honlap nem teljes körűen akadálymentes	Az akadálymentesítés teljes körű megoldása

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Rászoruló Személyek Támogató Operatív Programok (RSZTOP-4.1.1., RSZTOP 1.1.1 és RSZTOP 2.1.1.)	polgármester
Gyermekek	Közlekedési tárgyú előadások szervezése gyerekeknek	polgármester, iskola és óvoda vezető
Idősek	Nyugdíjas est szervezése	polgármester
Nők		
Fogyatékkal élők	Fogyatékkal élő személyek felmérése	polgármester

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők és a romák is részt vegyenek a település életében, a közösség tagjának érezzék magukat.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges testi, szellemi és lelki fejlődését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek ne érezzék kirekesztve magukat a település életéből.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a foglalkoztatást, hogy ne csak a család töltse ki a mindennapjaikat

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők zavartalan, gördülékeny ügyintézésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	
Résztvevők és felelős	
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
0. Település szintű probléma										
1	Helyi civil szervezetek támogatása	Évente benyújtott támogatási kérelem alapján a bejegyzett civil szervezetek támogatása	Közösségformálás, a kirekesztettség érzés felszámolása, egyenlő bánásmód gyakorlása	Nemzeti Reform Program	A civil szervezetek helyi megrendezésű programjainak támogatása, ahol a település lakossága részt vehet. A rendezvény jellegét a helyi civil szervezetek saját profiljuknak megfelelően alakítják ki.	polgármester, képviselő-testület	2018.12.31.	A programokon részt vevők száma.	saját forrás	Évente ismétlődő programok szervezése hagyományőrző jelleggel
2	Falugondnoki szolgálat elindítása	Tanyagondnoki szolgálat elindítása, tanyagondnoki busz vásárlása	A települési hátrányos helyzetű és idős lakóinak segítése, a helyi intézmények segítése	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	- A rászoruló személyek részére napi egyszeri meleg étel szállítása - idősek orvoshoz való szállítása - gyermekek és idősek programokra, képzésekre szállítása	polgármester	2022.01.01.	menetlevél, tevékenységnapló	pályázati források, falugondnoki tanfolyamot elvégző egy fő buszvezető	állami források, előirányzat
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Szociálisan rászoruló személyek támogatása RSZTOP-4.1.1	élelmiszer-csomagok osztása	A mélyszegénységben élők alapvető életfeltételeinek javítása	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	A szociálisan rászoruló, megváltozott munkaképességű, valamint rendkívül alacsony jövedelmű időskorú személyek támogatása	CSaládsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	2022.01.31.	aláírt átvételi elismervény	pályázati forrás, szakmai humán erőforrás (családsegítő szolgálat)	

[illegible]

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Nyugdíjas est szervezése	az idősek hónapjának keretén belül Nyugdíjas est szervezése	Az elmagányosodás érzetének csökkentése az idősek körében, lehetőséget nyújt a régi barátságok felelevenítésére, nosztalgizásra.	Nemzeti Reform Program	évente egyszer az est megrendezése önkormányzati forrásból, esetleges kapcsolódó pályázati lehetőségek keresése.	polgármester	2024.01.31.	a programon résztvevők száma	önkormányzati forrás biztosítása, közlekedési eszköz biztosítása, önkéntes segítők bevonása	évente egyszer megrendezésre kerül
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Fogyatékkal élő személyek felmérése	Kálmánca községben nincs adat arra vonatkozóan, hogy mennyi- a Szociális Otthonban elhelyezettek kívül - a fogyatékkal élők száma és megoszlása, ennek hiányában megfelelő adatbázis létrehozása	Felmérni a községben a fogyatékkal élőket (hallás-, látássérült, beszéd-, vagy értelmi fogyatékos)	Nemzeti Reform Program	A családsegítő szolgálat és a házi segítségnyújtásban dolgozó szakemberek kérdőíves-interjúk módszerrel felméri a kálmáncai családokat.	családgyógyász, házi gondozó	2024.01.31.	Rendelkezésre áll egy adatbázis a kálmáncai fogyatékkal élőkről.	A szakemberek rendelkezésre állnak, egyéb forrás nem szükséges.	használható adatbázis megléte
2	Középületek akadálymentesítése	A kálmáncai középületek kizárólag rámpával vannak ellátva, egyéb módon nincsenek akadálymentesítve	Középületek teljes körű akadálymentesítése még előttünk álló feladat. Jelenleg az információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való	Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási stratégia	Közforgalmú intézmények felmérése, az információkhoz való hozzáférés megteremtése gyengénlátók, hallás- és	polgármester, intézményvezetők	2024.01.31.	A fogyatékkal élők számára elérhetővé válnak a szolgáltatások	pályázati lehetőségek figyelése	akadálymentesítés fenntartása, bővítése

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			hozzáférés rendkívül leszűkült a célcsoport számára.		mozgássérültek számára. Költségvetés készítése, forráskeresés pályázatok útján.					
3	Polgármesteri Hivatal felújítása, akadálymentesítés	A Polgármesteri Hivatal épületében az elmúlt 20 évben nem történt felújítás. Az épület akadálymentesen nem megközelíthető	Az épület felújítása és akadálymentesítés a pályázati forrásból.		A Top-3.2.1-15- SO1-2016-00-36 pályázat keretén belül a felújítás és az akadálymentesítés elvégzése	polgármester	2020.01.31.	a pályázati dokumentációban leírtak	pályázati források, önkormányzati forrásból az önerő biztosítása	az épület akadálymentes megközelítése, vakok és gyengénlátók tájékoztatásának segítése

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

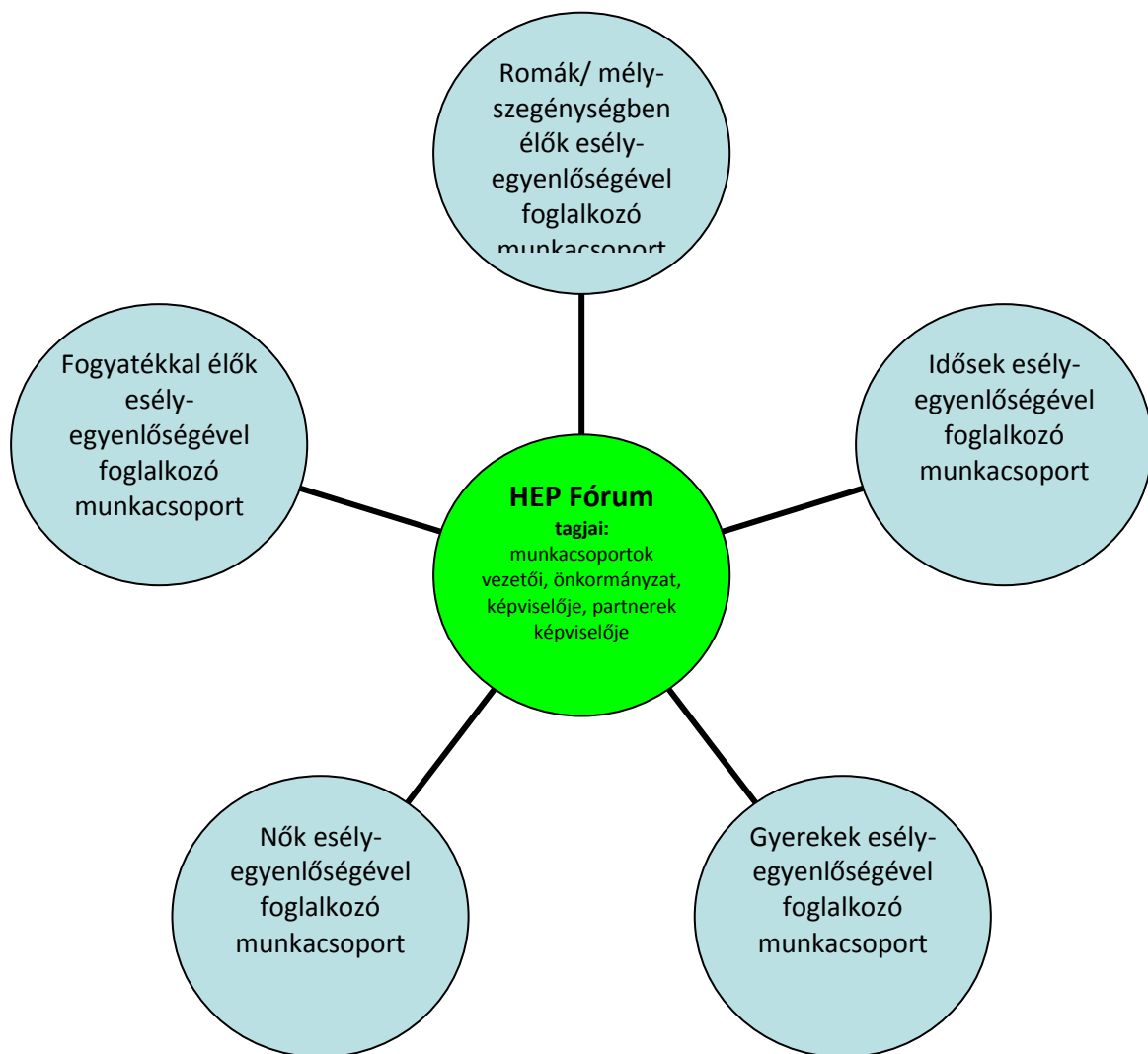
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Nagy Rózsa HEP referens felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Kálmánca község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Kálmánca község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 86/2019.(XI.25.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum 2019. 11.25.



[Handwritten signature]
Aláírás

Kálmánca Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Kálmánca, 2019. november 19.



Partner aláírás

Kálmánca, 2019. november 19.

[Handwritten signature]
Partner aláírás

Kálmánca, 2019. november 19.

SZULOK KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
VÉDŐNŐI SZOLGÁLAT
7539 Szulok, Dózsa Gy. u. 14.
140097623
Telefon: 30/3378-197
Partner aláírás

[Handwritten signature]

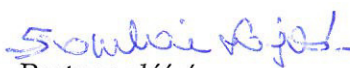
Kálmánca, 2019. november 19.


Partner aláírás

Kálmánca, 2019. november 19.


Partner aláírás

Kálmánca, 2019. november 19.


Partner aláírás

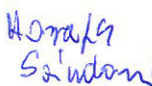
Kálmánca, 2019. november 19.

Partner aláírás



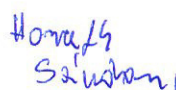
Kálmánca, 2019. november 19.

Partner aláírás



Kálmánca, 2019. november 19.

Partner aláírás



HEP elkészítési jegyzék²

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
I.István Általános Iskola Pfeifferné Vágó Mária	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	  OK KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT VÉDŐNŐI SZOLGÁLAT 7539 Saulok, Dózsa Gy. u. 14. 14089-23 tel: 30/3378-197
Drávamenti Óvodák Kálmáncsai Tagintézménye Raudenkranc Ernőné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Védőnő Dr. Szekeresné Bökönyi Éva	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Csonkáné Sz. Henriett	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

HEP elkészítési jegyzék⁶

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ⁷	HEP részei ⁸										Aláírás ⁹
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Vadvirág Hagyományörző Táncsoport Raudenkranc Erőné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>[Signature]</i>
Kálmáncsai Baráti Kör Somlai Lajosné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>[Signature]</i>
Kálmáncsai Hagyományörző és Böller Egyesület Farkas Béla	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>[Signature]</i>
Fortuna Egyesület Horváth Sándorné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>[Signature]</i>
Roma Nemzetiségi Önkormányzat Horváth Sándorné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>[Signature]</i>

⁶ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁷ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁸ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁹ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Kivonat

Készült Kálmánca Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2019. november 25-én megtartott nyilvános testületi ülésének jegyzőkönyvéből.

Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program megtárgyalása

A képviselő-testület 4 igen egyhangú szavazattal az alábbi döntést hozta:

86/2019.(XI.25.) sz. képviselő-testületi határozat

Kálmánca Község Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta Kálmánca Község Önkormányzata 2018-2023 időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját és azt az előterjesztés szerint elfogadta.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Peperő Rózsa sk.
polgármester

dr. Sponga Margit sk.
jegyző

A kivonat hitelül:

Kálmánca, 2019. 12. 19.


dr. Sponga Margit
jegyző

